

Wat kunnen wij voor u betekenen op het gebied van inclusie en diversiteit?



Inclusie & Diversiteit

De samenleving is multicultureel, divers en precies daarom dringt een organisatiecultuur en werking aangaande diversiteit zich op. Het diversiteitsthema heeft zijn intrede gedaan in de jeugdhulp, zorgverlening, onderwijs en lokale overheidsinstellingen. Een multiculturele en diverse samenleving is een mooie ontwikkeling, maar toch is er nog een slag te slaan met de deskundigheid op dit gebied. Er mist een schakel om de verbinding te maken.

Binnen het onderwijs en de hulpverlening worstelt men ook met het kunnen bereiken van ouders en cliënten met een andere etnische achtergrond.

Het is dus belangrijk dat medewerkers:

- Culturele gevoeligheid ontwikkelen, om te ontdekken wat iemand nodig heeft, wat de wensen, gewoontes en behoeften zijn.
- Kennis hebben van andere culturen en leefstijlen.
- Zich bewust zijn van hun eigen cultuur, normen en waarden.

Onderwerpen als dit zijn vragen die veelvuldig voorkomen bij hulpverleners en docenten. Daarom ontwikkelde AZOMA een training op het gebied van interculturalisatie over hoe om te gaan met inclusie en diversiteit. De trainingen zullen op maat worden verzorgd naar de behoefte en vraag van de betreffende instellingen.

**Bel of mail voor
meer informatie:**

**Tel: 020 7371766
info@azoma.nl**

AZOMA

Bijzondere doelgroep, bijzonder aanbod!

Derkinderenstraat 94

1061 VX Amsterdam

www.zorgopmaatamsterdam.nl

Training op maat voor professionals

Tijdens de training besteden wij aandacht aan de verschillende culturen, cultuurmodellen, cultuurtypen en het stapstenenmodel. Verder verdiepen wij in fragmentatie, inclusie en diversiteit; en de gevolgen die dat heeft voor onze bedrijven, organisaties en de omgangsvormen met anderen.

De focus van deze training ligt in de zichtbare en onzichtbare dynamieken die een belangrijke rol spelen bij het communiceren met mensen uit verschillende culturen. De misverstanden die kunnen ontstaan door non-verbale communicatie, interpretaties, mentale programmering en behoeftes. Verder besteden wij aandacht aan de communicatievaardigheden, competenties, kennissen en houdingen. Er is ruimte voor uw eigen casussen, voorbeelden, ervaringen en vragen. Daarna reiken wij tools, tips en relevante vaardigheden uit om cultuursensitief te kunnen werken.

Onze 10 uitgangspunten

1. Wij merken elke dag dat diversiteit veel gezichten kent. Het is de menselijke verscheidenheid in al haar vormen.
2. Wij vinden diversiteit verrijkend en dromen ervan bij te dragen aan een open, verdraagzame en plurale samenleving.
3. Wij vertrekken van uit de inspiratie en het standpunt dat iedereen uniek is waarin waarden als tolerantie, vergevingsgezindheid, solidariteit en mededogen centraal staan.
4. Wij zien inclusie niet als een bijkomende opdracht, maar als een kans om onze blik te verruimen en de vele opdrachten waarvoor we staan beter te vervullen.
5. Wij ervaren het als een continu proces van ons openstellen voor inclusie, exploreren van wat ons verbindt en waar we verschillen, en het creëren van een plek voor die verschillen.
6. We erkennen en gaan in dialoog over verschillen. We waarderen ze en benutten de verscheidenheid ten goede.
7. We zetten in op motivatie, capaciteit en omgeving. Want geïnspireerd worden is de eerste stap, een verandering in gedrag teweeg brengen is de volgende.
8. Wij willen gelijke kansen voor alle medewerkers en een evenwaardig aanbod in zorg- en onderwijs omgeving voor alle cliënten.
9. Wij geloven dat het ons kan lukken om elke vorm van diversiteit te omarmen, ook al lijkt dat niet altijd even gemakkelijk.
10. Wij zullen blijven werken aan dit positief diversiteits- en inclusiebeleid binnen de wijk, in beweging met mensen, geïnspireerd en verbonden.